**陕西师范大学材料学院学院管理人员年度岗位考核表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工　号 | |  | | 姓　名 | | |  | | | | 出生年月 | | | | | |  |
| 职称及岗位 | |  | | 职　务 | | |  | | | | 到校工作时间 | | | | | |  |
| 2017年度岗位工作总结 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| （主要说明完成岗位基本职责及任务情况） | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 亮点工作  或  其他说明 | 简要填写本年度个人突出业绩或其他说明（限填100字，如需详述，可另附材料。） | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 本人已确认以上内容完整无误。 | | | | | | | | 签名： | | | | | | | 2017年12月 日 | | |
| 业务领导意见 | 请在相应考核意见下划“🗸” | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 完成最低岗位任务情况 | | | | | 考核结果建议 | | | | | | | | | | | |
| 是 | | 否 | | | 优秀 | | | | 合格 | | | 基本合格 | | | 不合格 | |
|  | |  | | |  | | | |  | | |  | | |  | |
|  | | | | 负责人签名： | | | | | | | 2017年12月 日 | | | | | |
| 学院考核意见 | 是否完成最低岗位任务 | | | |  | | | | 工作满意度测评结果 | | | | |  | | | |
| 经学院考核领导小组2018年1月 日会议研究讨论，确定该同志2017年度岗位考核的结果为“”。  2018年1月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |